



## PERSONAS DATU APSTRĀDES PAZIŅOJUMS PRETENDENTIEM UN CITIEM PERSONĀLA ATLASĒ IEISAISTĪTIEM DATU SUBJEKTIEM

### INFORMĀCIJA PAR PERSONU DATU APSTRĀDES PĀRZINI UN SAZIŅAI PAR PERSONAS DATU AIZSATDZĪBAS JAUTĀJUMIEM

SIA "Rīgas nami", reģistrācijas Nr.40003109638, juridiskā adrese: Rātslaukums 5, Rīga, LV-1050.

Tel. +371 67181177, e-pasts: [rigasnami@riga.lv](mailto:rigasnami@riga.lv)

Saziņai par personas datu aizsardzības jautājumiem: [rndatuspec@riga.lv](mailto:rndatuspec@riga.lv)

### MŪSU VEIKTĀS PERSONAS DATU APSTRĀDES VISPĀRĪGS RAKSTUROJUMS

Šajā paziņojumā sniedzam informāciju par to, kā mēs veicam vakanto amatu kandidātu (pretendentu) un citu personu, kuru dati var nonākt mūsu rīcībā saistībā ar personāla atlasī, personas datu apstrādi.

Paziņojuma mērķis ir sniegt vispārīgu ieskatu par mūsu veiktām personas datu apstrādes darbībām un nolūkiem, tomēr lūdzam ņemt vērā, ka arī citos dokumentos, kas publicēti [www.rigasnami.lv](http://www.rigasnami.lv) var būt sniegta papildus informācija par personas datu apstrādi.

Šī ir paziņojuma aktuālā redakcija, mēs paturam tiesības veikt grozījumus un pēc nepieciešamības aktualizēt šo paziņojumu.

Mēs apzināties, ka personas dati ir Jūsu vērtība un apstrādāsim tos, ievērojot konfidencialitātes prasības un rūpējoties par mūsu rīcībā esošo Jūsu personas datu drošību.

### PERSONAS DATU APSTRĀDES NOLŪKS UN JURIDISKAIS PAMATS

Iegūtos Jūsu personas datus mēs apstrādāsim un izmantosim tikai atbilstoši iepriekš nodefinētiem leģitīmiem nolūkiem, tai skaitā:

#### **a) Darbinieku atlasē procesa nodrošināšanai un no tā izrietošo tiesību un pienākumu realizēšanai.**

Šī nolūka ietvaros mēs iegūstam, CV (dzīves gājuma apraksts) un tam pievienotos dokumentus no pretendentiem un publiskajiem personāla atlasē portāliem, ja pretendents ir publiski izvietojis savu CV šajos portālos; sazināties ar pretendentu un pretendentu norādītiem atsauksmju sniedzējiem. Ar pretendenta piekrišanu saglabājam CV, lai izskatītu pretendenta kandidatūru citu amata vakancu gadījumos; nepieciešamības gadījumā, lai atbildētu uz pretenzijām vai spētu aizstāvēt savas intereses tiesvedībā.

Mums nepieciešamais minimālais personas datu apjoms šo mērķu realizēšanai: pretendenta vārds, uzvārds, kontaktinformācija (e-pasts, tālruna numurs), iegūtā izglītība un kvalifikācija, iepriekšējās darba pieredzes apraksts, vēlam norādīt personas, kuras var sniegt atsauksmes par pretendenta profesionālo darbību (norādot atsauksmes devēja vārdu, uzvārdu un kontakttālruni; citus datus par atsauksmes devēju mēs neprasām), kā arī cita informācija, kas var būt nozīmīga vakantā amata pienākumu izpildei un atbilstošākā pretendenta noskaidrošanai.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka pretendenta izvērtēšanas nolūkos mēs neprasām Jūsu personas kodu, informāciju par Jūsu ģimenes stāvokli un citu sensitīvo informāciju, kas nav saistīta ar vakanto amatu un Jūsu profesionālajām prasmēm, līdz ar to šādas informācijas norādīšana Jūsu CV un pieteikuma vēstulē netiek pieprasīta. Gadījumā, ja mums būs nepieciešams iegūt papildus informāciju un dokumentus, kas apliecina Jūsu izglītību un prasmes, mēs lūgsim uzrādīt nepieciešamos dokumentus atsevišķi.

Galvenie juridiskie pamati šo nolūku sasniegšanai ir:

- piekrišana (Vispārīgās datu aizsardzības regulas<sup>1</sup> 6. panta pirmās daļas a punkts) – attiecībā uz CV iesniegšanas faktu un CV saglabāšanu citu amata vakanču gadījumā;
- līguma ar datu subjektu noslēgšana (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta pirmās daļas b punkts) – attiecībā uz to pretendentu datu apstrādi, par kuriem ir pieņemts lēmums noslēgt darba līgumu;
- juridiska pienākumu izpilde (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta pirmās daļas c punkts) – atsevišķos gadījumos uz atsevišķiem datu veidiem, ja normatīvie akti nosaka obligātās prasības konkrētam amatam;
- Pārziņa leģitīmās intereses (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta pirmās daļas f punkts) – attiecībā uz pierādījumu nodrošināšanu, iespējamo prasījumu gadījumā, kā arī attiecībā uz pieprasāmās informācijas apjomu.

#### **b) Darba līguma noslēgšanai.**

Šī nolūka ietvaros mēs lūgšim Jūs iesniegt datus, kuri nepieciešami iekļaušanai darba līgumā un tā pielikumos, Jūsu identifikācijai, Jūsu kvalifikāciju apliecinājošu dokumentu pārbaudei un noformēsim darba līgumu.

Mums nepieciešamais minimālais personas datu apjoms šo mērķu realizēšanai: darbinieka vārds, uzvārds, personas kods, dzīvesvieta, tālruna numurs un cita kontaktinformācija, darba attiecību sākuma datums, darba vieta, darbinieka izglītības dati, darbinieka kvalifikācijas dati, veicamo darba pienākumu apraksts, amats, darba samaksas apmērs, algas konta numurs; obligātās veselības pārbaudes (pirmreizējās) dati.

Galvenie izmantojamie juridiskie pamati šo nolūku sasniegšanai ir:

- līguma ar datu subjektu noslēgšana (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta pirmās daļas b punkts);
- juridiska pienākumu izpilde (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta pirmās daļas c punkts) – attiecībā uz darba līgumā atspoguļojamo informāciju un nepieciešamām kvalifikācijas prasībām, kā arī ziņošana par nodarbinātības faktu valsts iestādēm (piem., Valsts ieņēmumu dienestam);
- pārziņa pienākumu izpilde un tiesību realizācija nodarbinātības jomā (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 9. panta otrās daļas b punkts) – attiecībā īpašu kategoriju datu (veselības dati) apstrādi.

#### **c) Drošības, mantisko interešu apdraudējuma novēršana un citu būtisku mūsu vai trešo personu leģitīmo interešu nodrošināšana**

Šī nolūka ietvaros mums ir nepieciešams veikt mūsu teritorijas, ēku un citu īpašumu videonovērošanu, izmantot personas datu apstrādātājus dažādu funkciju nodrošināšanai, nepieciešamības gadījumā, apmainīties ar informāciju mūsu struktūrvienību ietvaros, izmantot normatīvajos aktos piešķirtās tiesības savu leģitīmo interešu nodrošināšanai.

Mums nepieciešamais minimālais personas datu apjoms šo mērķu realizēšanai: videoierakstos esošie dati, piekļuves kontroles sistēmās fiksētie dati par telpu apmeklējumu u.c.

Galvenie izmantojamie juridiskie pamati šo nolūku sasniegšanai ir:

- pārziņa leģitīmās intereses (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta pirmās daļas f punkts).

Jūsu personas datus iegūstam, lai veiktu personāla atlases procesu, izpildītu mums saistošos juridiskos pienākumus un īstenotu savas leģitīmās intereses. Šajos gadījumos mums noteikta apjoma informācija ir nepieciešama atbilstošu nolūku sasniegšanai, līdz ar to informācijas nesniegšana var apdraudēt darba tiesisko attiecību uzsākšanu. Ja dati nav obligāti, bet to iesniegšana varētu uzlabot darba vidi vai Jūsu nodarbinātības apstākļus, mēs norādīsim, ka datu sniegšana ir brīvprātīga.

### **JŪSU PERSONAS DATU IEGŪŠANAS VEIDI**

Jūsu personas datus mēs varam iegūt kādā no šiem veidiem:

- no Jūsu iesniegtā pieteikuma un CV uz amata vakanci vai darba vai prakses vietas meklēšanas nolūkā;
- no publiskajiem personāla atlases portāliem, ja Jūs esat publiski izvietojis savu CV šajos portālos;

<sup>1</sup> EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula)

- no pretendenta, kurš ir norādījis Jūsu personas datus atsauksmju saņemšanai par viņu;
- savstarpēja līguma slēgšanas procesā, iegūstot datus no Jums paša;
- no Jums, ja Jūs iesniegsiet mums iesniegumu, atsūtīsiet e-pastu vai zvanīsiet mums;
- no Jums, ja Jūs sniežat informāciju vai atsauksmi par pretendentu;
- no videonovērošanas ierakstiem un piekļuves kontroles sistēmām.

### **PIEKĻŪŠANA JŪSU PERSONAS DATIEM**

Mēs veicam atbilstošus pasākumus, lai apstrādātu Jūsu personas datus saskaņā ar tiesību aktiem un nodrošinām, ka Jūsu personas datiem nepieklūst trešās personas, kurām nav tiesiskā pamata Jūsu personas datu apstrādei.

Jūsu personas datiem, pēc nepieciešamības, var piekļūt:

- mūsu darbinieki vai tieši pilnvarotās personas, kuriem tas saistīts ar darba pienākumu izpildi;
- personas datu apstrādātāji atbilstoši to sniegtajiem pakalpojumiem tikai tam nepieciešamā apjomā,
- valsts un pašvaldības iestādes tiesību aktos noteiktos gadījumos.

### **SADARBĪBAS PARTNERI PERSONAS DATU APSTRĀDĒ JEB PERSONAS DATU APSTRĀDĀTĀJI**

Mēs veicam pasākumus, lai nodrošinātu Jūsu personas datu apstrādi, aizsardzību un nodošanu datu apstrādātājiem saskaņā ar atbilstošajiem tiesību aktiem un rūpīgi izvēlamies personas datu apstrādātājus. Veicot datu nodošanu, izvērtējam tās nepieciešamību un nododamo datu apjomu. Datu nodošana apstrādātājiem tiek veikta, ievērojot personas datu konfidencialitātes un drošas apstrādes prasības.

Šobrīd mēs varam sadarboties ar šādām personas datu apstrādātāju kategorijām:

- 1) juridiskie konsultanti;
- 2) IT infrastruktūras, datu bāzu īpašnieki/izstrādātāji/tehniskie uzturētāji;
- 3) drošības nodrošināšanas/apsardzes pakalpojumu sniedzēji;
- 4) citas personas, kuras ir saistītas ar pārziņa personāla atlases procesa nodrošināšanu.

Personas datu apstrādātāji var mainīties, līdz ar to tiks veiktas izmaiņas šajā paziņojumā.

### **JŪSU PERSONAS DATU NODOŠANA ĀRPUS EIROPAS SAVIENĪBAS (ES) VAI EIROPAS EKONOMISKĀS ZONAS (EEZ) VALSTĪM**

Mēs nenododam datus uz valstīm, kas atrodas ārpus Eiropas Savienības vai Eiropas Ekonomiskās zonas.

### **JŪSU PERSONAS DATU UZGLABĀŠANA**

Jūsu personas datu uzglabāšanas termiņš tiek noteikts atbilstoši personas datu apstrādes nolūkiem, kā arī saskaņā ar piemērojamo tiesību aktu prasībām.

Izvērtējot personas datu glabāšanas ilgumu, mēs ņemam vērā spēkā esošās normatīvo aktu prasības, līgumsaistību izpildes aspektus, Jūsu norādījumus (piem., piekrišanas gadījumā), kā arī mūsu leģitīmās intereses. Ja Jūsu personas dati noteiktajiem nolūkiem vairs nav nepieciešami, mēs tos dzēsīsim vai iznīcināsim.

Piemēram, uz konkrētu vakanto amata vietu iesniegtos CV un citus tam pievienotos dokumentus mēs glabāsim līdz amata konkursa noslēgumam, kā arī pēc tā, bet ne ilgāk kā 6 mēnešus. Ja Jūsu kandidatūra amatam tiks izvirzīta turpmākām konkursa kārtām, Jūsu CV un citi tam pievienotie dokumenti tiks pievienoti personāla atlases dokumentācijai un uzglabāti saskaņā ar likumdošanu un iekšējo noteikumu prasībām.

Savukārt, ja Jūs būsiat iesniedzis CV un tam pievienotos dokumentus, neadresējot konkrētai amata vakancei, vai devuši piekrišanu izmantot CV un tam pievienotos dokumentus arī citu amata vakancu gadījumā, Jūsu personas dati tiks uzglabāti 1 gadu. Jums vienmēr ir tiesības atsaukt savu piekrišanu šādu datu glabāšanai.

Ja ar Jums tiks noslēgts darba līgums, tad CV un tam pievienotie dokumenti, tiks pievienoti Jūsu darbinieka personas lietai un glabāti visu darba līguma spēkā esamības laiku, kā arī pēc tam atbilstoši

likumdošanas un iekšējo noteikumu prasībām.

## JŪSU KĀ DATU SUBJEKTA TIESĪBAS ATTIECĪBĀ UZ JŪSU PERSONAS DATU APSTRĀDI

### Personas datu atjaunošana

Ja ir notikušas izmaiņas Jūsu personas datos, kurus esat mums sniedzis, lūdzam sazināties ar mums un iesniegt aktuālos datus, lai mēs varētu sasniegt personas datu apstrādes nolūkus.

### Jūsu tiesības piekļūt saviem personas datiem un labot tos

Saskaņā ar Vispārīgās datu aizsardzības regulas noteikumiem Jums ir tiesības piekļūt saviem personas datiem, kas ir mūsu rīcībā, pieprasīt to labošanu, dzēšanu, apstrādes ierobežošanu, iebilst pret Jūsu datu apstrādi, kā arī tiesības uz datu pārnesamību Vispārīgā datu aizsardzības regulā noteiktajos gadījumos un kārtībā.

Mēs cienām šīs Jūsu tiesības, tāpēc, Jūsu pieprasījuma saņemšanas gadījumā, mēs sniegsim atbildi normatīvajos aktos noteiktajos termiņos (ne vēlāk kā viena mēneša laikā).

Jūs varat realizēt savas kā datu subjekta tiesības kādā no sekojošiem veidiem:

- 1) iesniedzot iesniegumu klātienē un identificējot sevi mūsu birojā (adrese Rātslaukums 5, Rīga, LV-1050, (ieeja no Svaru ielas puses), katru darba dienu no plkst. 8.30-16.00;
- 2) iesniegumu nosūtot pa pastu uz adresi: Rātslaukums 5, Rīga, LV-1050.
- 3) nosūtot iesniegumu, kas parakstīts ar drošu elektronisko parakstu, uz mūsu e-pastu: [rigasnami@riga.lv](mailto:rigasnami@riga.lv).

Saņemot Jūsu iesniegumu, mēs izvērtēsim tā saturu un Jūsu identificēšanas iespēju, un atkarībā no situācijas, paturam iespēju lūgt Jūs papildus sevi identificēt, lai nodrošinātu Jūsu datu drošību.

### Piekrišanas atsaukšana

Ja Jūsu personas datu apstrāde pamatojas uz Jūsu doto piekrišanu, Jums ir tiesības jebkurā brīdī to atsaukt. Tomēr informējam, ka piekrišanas atsaukšana nevar ietekmēt tādu personas datu apstrādi, kura ir nepieciešama normatīvo aktu prasību izpildei vai kura pamatojas uz līgumu, mūsu legītīmām interesēm vai citiem normatīvajos aktos noteiktajiem pamatiem likumīgai datu apstrādei.

Jūs varat arī iebilst Jūsu personas datu apstrādei, ja personas datu apstrāde ir balstīta uz legītīmām interesēm.

## PRETENZIJU IESNIEGŠANAS SAISTĪBĀ AR PERSONAS DATU APSTRĀDI

Ja Jums ir jautājumi vai iebildumi saistībā ar mūsu veikto Jūsu personas datu apstrādi, aicinām vispirms vērsties pie mums (e-pasts: [ndatuspec@riga.lv](mailto:ndatuspec@riga.lv)), lai savstarpēji vienotos un atrisinātu radušās problēmas.

Ja Jūs tomēr uzskatāt, ka mēs neesam spējuši savstarpēji atrisināt radušos problēmjaudājumu attiecībā uz personas datu aizsardzību, Jums ir tiesības iesniegt sūdzību Datu valsts inspekcijai. Iesniegumu paraugus Datu valsts inspekcijai un citu saistītu informāciju Jūs varat atrast Datu valsts inspekcijas mājaslapā (<http://www.dvi.gov.lv/lv/datu-aizsardziba/privatpersonam/iesniegumu-paraugi/>).

## PERSONAS DATI AUTOMATIZĒTU LĒMUMU PIEŅEMŠANĀS

Mēs Jūsu datus neizmantojam automatizēto lēmumu pieņemšanā.

Sertificētā datu aizsardzības speciāliste  
Irina Gūtmane

Aktualizēts: 13.05.2019.  
(parakstīts elektroniski)